

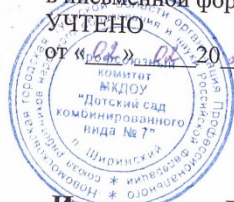
РЕКОМЕНДОВАНО
к принятию
Общим собранием работников
МКДОУ «Детский сад
комбинированного вида №7»
от «02» 02 20 24 г. Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом МКДОУ
«Детский сад
комбинированного вида №7»
от «02» 02 20 24 г. № 5-09



Мнение выборного органа
первичной профсоюзной организации
в письменной форме учтено

УЧТЕНО
от «02» 02 20 24 г. Протокол № 1



**Изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №7»**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила):
 - 1.1. Пункта 2.3 раздела II «Порядок приема работников» Правил изложить в новой редакции:
 - в случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляется в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
 - запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации;
 - при заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения,

необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

1.2. Однако, в нарушении данных требований закона п. 2.4 Правил, регулирующего порядок приема на работу, содержит утратившее силу положение:

-о предоставлении трудовой книжки, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства.